Kvalitetsstandard: Kompensation af tabt arbejdsfortjeneste jf. barnets lov § 87	
Forord/indledning	Denne kvalitetsstandard beskriver situationer, hvor der er behov for særlig støtte, for at kunne øge et barn/unges trivsel eller mindske konsekvenserne af et barns funktionsnedsættelse. Kvalitetsstandarden bygger på barnets lov og Ankestyrelsens principafgørelser. Kvalitetsstandarden skal ses som supplement til kvalitetsstandarden for Børne- og Familierådgivningen og beskriver situationer, hvor en familie på baggrund af et barn/en ungs funktionsnedsættelse ansøger om tabt arbejdsfortjeneste. I afgørelser foretaget af Børne- og Familierådgivningen skal faglige såvel som saglige økonomiske hensyn indgå. Kvalitetsstandarden angiver, hvem der kan modtage indsatsen, og hvad støtten kan omfatte. Alle sager bliver behandlet ud fra et konkret skøn og en individuel vurdering.
Målgruppe	Barn/ung under 18 år med: • Betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller • Indgribende kronisk eller langvarig lidelse **Betingelser for at være omfattet af målgruppen:** Betydelig: • Lidelsen skal være af indgribende karakter i den daglige tilværelse • Lidelsens art eller omfang er ikke afgørende, men derimod følgerne af den nedsatte funktion • Det er den samlede vurdering af funktionsevnenedsættelsen ift. den daglige tilværelse, der er afgørende Varig: • Der skal ikke inden for en overskuelig fremtid være udsigt til bedring i de helbredsmæssige forhold • Der skal i lang tid fremover være behov for kompensation for følgerne af funktionsnedsættelsen Indgribende kronisk: • Lidelsen skal have alvorlige følger i den daglige tilværelse • Lidelsen vil vare i flere år (barnealderen ud) Langvarig lidelse:

	• Lidelsen behøver ikke at være uhelbredelig • Skønnes at vare 1 år eller mere. Som eksempler på funktionsnedsættelser eller lidelser, der vil kunne falde ind under målgruppen for tabt arbejdsfortjeneste, kan nævnes udviklingshæmning, sindslidelser, epilepsi, diabetes, hjerneskade, gigt, gennemgribende udviklingsforstyrrelse, opmærksomhedsforstyrrelse, nedsat talefunktion, manglende eller svagt syn samt manglende eller nedsat hørelse. Målgruppevurderingen sker altid på baggrund af en individuel og konkret vurdering.
Personkreds **(modtager af ydelsen)**	Personer der forsørger et barn/ung under 18 år i hjemmet. Omfattede: • Forældremyndighedsindehaver (Begge forældre kan være berettiget til ydelsen, også selvom de ikke lever sammen). • Pårørende der faktisk forsøger barnet/den unge i hjemmet • Forældre til børn/unge anbragt uden for hjemmet, der skal følge barnet/den unge til behandling eller kontrol på hospital Ikke omfattede: • Plejefamilier, hvor barnet/den unge er anbragt, som modtager plejevederlag.
Betingelser for kompensation for tabt arbejdsfortjeneste	Der kan bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste ved forsørgelsen af børn og unge under 18 år, når følgende kriterier er opfyldt: • Det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne eller lidelse, at barnet/den unge passes i hjemmet. • Det er mest hensigtsmæssigt at det er moderen eller faderen, der passer barnet/den unge. Det kan være *nødvendigt*, hvis barnet/den unge f.eks.: • Har et stort behov for pleje, overvågning og tilsyn • Sover meget uroligt og sparsomt, så forældrene ofte skal tilse og hjælpe barnet/den unge i løbet af natten • Skal deltage i mange behandlinger, kontroller, møder, undersøgelserne m.v., som ikke kan placeres uden for arbejdstid • Har smerter og anfald, så det dagligt må vurderes, om barnet/den unge kan være i dagtilbud eller skole • Har nedsat immunforsvar eller stor sygdomsrisiko, som gør at barnet/den unge ikke kan være i dagtilbud eller skole fuldtid. Der skal kunne dokumenteres et reelt løntab for at modtage tabt arbejdsfortjeneste.

	Pasningsbehovet/timeantal skal være tilstrækkeligt belyst. **Aktiviteter, der ikke indgår i den tabte arbejdsfortjeneste** *Hjemmeundervisning* Der kan som udgangspunkt ikke gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, hvis et barn bliver hjemmeundervist. En ansøgning herom vil blive behandlet på baggrund af en individuel og konkret vurdering, idet kommunen skal forholde sig til, om der er yderligere behov der kan begrunde bevilling af tabt arbejdsfortjeneste. *Manglende undervisningstilbud eller pasningstilbud* Skolen skal sikre, at alle børn får de nødvendige undervisningstilbud, uanset deres vanskeligheder. Der kan som udgangspunkt ikke gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, hvis manglende skolegang skyldes, at skolen ikke har opfyldt dette ansvar. Hvis barnet/den unge har et relevant skoletilbud, men ikke kan deltage på grund af en funktionsnedsættelse, kan der efter en individuel og konkret vurdering i særlige tilfælde gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Det samme gælder for pasningstilbud. *Lektielæsning* Der gives ikke tabt arbejdsfortjeneste til lektielæsning, da det er en opgave, der skal løses i et samarbejde mellem skolen og forældremyndighedsindehaver. I en konkret sag har Ankestyrelsen vurderet, at to timer dagligt ikke overstiger, hvad man som forælder må forvente at skulle bruge, hvis barnet/den unge for eksempel af faglige årsager har problemer med lektierne. Hvis barnet/den unge skal bruge mere end to timer dagligt, bør familien kontakte skolen med henblik på at tilrettelægge undervisningen og lektierne anderledes. *Lukkedage i børnehave eller lignende* Der kan ikke gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med eventuelle lukkedage. Som forældremyndighedsindehaver forventes det, at ferie tilrettelægges ud fra børnenes ferier og fridage på linje med andre forældre. Det er skolens og dagtilbuddets ansvar og kompetence at vurdere, om der skal gives tilbud om pasning i forbindelse med lukkedage og i givet fald hvilket tilbud.

	Rengøring og praktiske gøremål Der gives som udgangspunkt ikke tabt arbejdsfortjeneste til udførelse af almindelige dagligdagsopgaver såsom indkøb, rengøring og madlavning. Der skal dog altid foretages en individuel konkret vurdering af, hvorvidt en opgave er affødt af barnet/den unges funktionsnedsættelse. Der kan være ekstra krav til rengøring, ekstra vaske, ekstra madlavning, specialrengøring af medicinsk udstyr, ekstra apoteksbesøg, forberedelse af medicin, behandlinger osv. Det vil sige praktiske gøremål, der faktisk er en del af barnets pleje grundet barnet/den unges funktionsnedsættelse. *Lejlighedsvis tabt arbejdsfortjeneste til undersøgelser, kontroller, møder på forvaltningen og lignende* Der kan kun ydes tabt arbejdsfortjeneste, hvis der er tale om fravær i betydeligt omfang. Det afhænger af en konkret vurdering, om der er tale om fravær i betydeligt omfang. Et fravær svarende til sammenlagt to til tre arbejdsdage om året anses normalt ikke for at være et fravær i betydeligt omfang. Ved deltagelse/ledsagelse til behandlinger, kontroller, møder, undersøgelser m.m. kan der kun ydes kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til begge forældre på samme tidspunkt, såfremt det er lægeligt påkrævet eller anbefalet, at begge forældre er til stede.
Formål	Det overordnede formål er, at forsørgere af børn og unge under 18 år med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne kan få kompensation for den tabte arbejdsfortjeneste, de har som følge af deres barns funktionsnedsættelse. Formålet med tabt arbejdsfortjeneste er desuden at medvirke til: • at den enkelte familie kan leve så normalt som muligt på trods af barnet/den unges nedsatte funktion eller indgribende lidelse • at barnet/den unges funktionsevne ikke forværres eller får andre og mere alvorlige følger • at barnet/den unge med nedsat funktionsevne kan fortsætte med at bo hjemme og dermed undgå anbringelse på institution eller lignende, så længe det er bedst for barnet/den unge.
Sagsproces	I forbindelse med behandling af en ansøgning om tabt arbejdsfortjeneste skal børne- og ungerådgiveren fra Børne- og Familierådgivningen indhente oplysninger om barnet/den unges funktionsniveau, herunder hvordan en eventuel funktionsnedsættelse påvirket barnet/den unges hverdag og livsførelse.

	Udover oplysninger fra familien indhentes der sædvanligvis lægelige oplysninger samt oplysninger fra dagtilbud eller skole. *Inddragelse af barnet/den unge* Børne- og Familierådgivningen vægter at inddrage både barnet/den unge og forældre i sagsprocessen. Når barnet/den unge inddrages er det med fokus på, at barnet/den unge har ret til indflydelse på de forhold, som vedrører dem. Deres holdning og synspunkter skal tilvejebringes og inddrages løbende ved samtaler eller anden direkte kontakt, inden der træffes beslutninger eller afgørelse om deres forhold. Børne- og Familierådgivningen tager udgangspunkt i tankegang og model af Laura Lundy med fokus på: • At barnet gives mulighed for at udtrykke deres synspunkter • At barnet støttes i at give udtryk for sine synspunkter • At der handles passende på barnets synspunkter • At der lyttes til barnets synspunkter (Introduktionspakke til Laura Lundys model for børneinddragelse | Social- og Boligstyrelsen (sbst.dk))
Afgørelse	Afgørelsen er skriftlig og indeholder begrundelse, retsgrundlag og klagevejledning.
Udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste	Tabt arbejdsfortjeneste er en ydelse, som udbetales af kommunen. Det er en bruttoydelse, hvoraf der betales skat, arbejdsmarkedsbidrag og ATP-bidrag. Tabt arbejdsfortjeneste kan bevilges som enkeltstående eller en fast kompensation. Den ene eller begge forældre kan på samme tid have både en enkeltstående og fast bevilling på kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. **Enkeltstående tabt arbejdsfortjeneste:** Udbetales i de tilfælde, hvor enten den ene eller begge forældre løbende skal ledsage barnet/den unge til behandlinger, kontroller, møder, undersøgelser m.m. Udbetalingen sker løbende ved dokumentation for løntab samt deltagelse f.eks. ifm. undersøgelsesindkaldelse. **Fast tabt arbejdsfortjeneste:** Udbetales månedsvis fra kommunens lønafdeling med det bevilgede antal timer.

	Beløbet er skattepligtigt. Ved udbetaling af den tabte arbejdsfortjeneste skal der tages hensyn til evt. sparede udgifter såsom befordring. Hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste beregnes og fastsættes på baggrund af bevillingsmodtagers tidligere bruttoindtægt - dog højst med et ydelsesbeløb på kr. 35.247 (2024-sats). Endvidere beregnes bidrag til pensionsordning jfr. Barnets Lov § 87, stk. 3. Ved lønstigning eller ved nedgang i løn fastholdes den beregnede timesats. Dog bliver den fastlåste timesats reguleret én gang årligt pr.1. januar med en procentsats, der følger af Socialministeriets satser. Det hidtidige arbejdsgiverbidrag i kroner og ører udgør et loft for, hvor meget der kan modtages i pensionsbidrag.
Opfølgning	Mindst én gang årligt sker der opfølgning på bevillingen om tabt arbejdsfortjeneste og foretages af en Børne- og ungerådgiver fra Børne- og Familierådgivningens specialteam. Ved opfølgning skal der redegøres for det aktuelle behov.
Afvikling	Dækning af tabt arbejdsfortjeneste bortfalder senest, når barnet/den unge fylder 18 år. Hvis der sker ændringer i betingelserne, for eksempel at barnet/den unge får det bedre, udbetales tabt arbejdsfortjeneste i tre måneder fra udgangen af den måned, hvor betingelserne for at modtage tilskuddet er bortfaldet. Falder betingelserne for eksempel bort midt januar, udbetales der tabt arbejdsfortjeneste til og med april. Denne tre-måneders regel gælder dog ikke, hvis der på forhånd er aftalt en bestemt periode for hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Opnås der en arbejdsindtægt i afviklingsperioden, ophører udbetalingen af tabt arbejdsfortjeneste i det omfang, at arbejdsindtægten modsvarer den tabte arbejdsfortjeneste. Modregningen sker således efter krone for kroneprincippet, jf. Ankestyrelsens principafgørelse C-23-07.
Kvalitetskrav	Der henvises til sagsbehandlingsfrister på Norddjurs Kommunes hjemmeside via følgende link: https://norddjurs.dk/sagsbehandlingsfrister
Klage og ankemuligheder	Klagefristen er 4 uger fra modtagelse af afgørelsen og sendes til Myndighedsafdelingen, hvorefter den revurderes inden for 4 uger. Såfremt

	Børne- og Familierådgivningen fastholder eller delvis fastholder afgørelsen videresendes afgørelsen til behandling i Ankestyrelsen.
Lovgrundlag	**Barnets lov § 87.** Kommunalbestyrelsen skal yde hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste til personer, der i hjemmet forsørger et barn eller en ung under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. Ydelsen er betinget af, at det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne, at barnet eller den unge passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at det er moderen eller faderen, der passer barnet eller den unge. *Stk. 2.* Kravet i stk. 1 om, at barnet eller den unge skal være forsørget i hjemmet, gælder dog ikke børn og unge, som er anbragt uden for hjemmet efter §§ 46 eller 47, i forbindelse med barnets eller den unges hospitalsbesøg. Det er en betingelse, at moderens eller faderens tilstedeværelse på hospitalet er en nødvendig konsekvens af barnets eller den unges funktionsnedsættelse, og at tilstedeværelsen er det mest hensigtsmæssige for barnet eller den unge. *Stk. 3.* Ydelsen efter stk. 1 fastsættes på baggrund af forælderens tidligere bruttoindtægt, dog højst med et beløb på 34.055 kr. om måneden (2023-niveau). Maksimumsbeløbet reduceres i forhold til den andel, de visiterede timer til tabt arbejdsfortjeneste udgør af den samlede arbejdstid. Bidrag til pensionsordning udgør 10 pct. af bruttoydelsen, dog højst et beløb svarende til det hidtidige arbejdsgiverbidrag. Kommunen indbetaler efter reglerne i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension ATP-bidrag af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Ydelsesmodtageren skal betale en tredjedel af ATP-bidraget, og kommunen skal betale to tredjedele af bidraget. *Stk. 4.*Social- og boligministeren kan fastsætte nærmere regler om beregning og regulering af tabt arbejdsfortjeneste efter stk. 3, herunder om beregning og indbetaling af bidrag til pensionsordning, og efter forhandling med beskæftigelsesministeren og efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension regler om betaling, indberetning og tilbagebetaling af ATP-bidrag.
Kontaktinformationer	Børne- og Familierådgivningen Torvet 3 8500 Grenaa Tlf.: 89 59 10 00 / 21 13 74 96 Mail: norddjurs@norddjurs.dk ATT: Børne- og Familierådgivningen.

	Informationer om åbningstider kan fås på www.norddjurs.dk eller på Norddjurs Kommunes hovednummer.

Godkendt i Børne- og Ungdomsudvalget den 20. februar 2025