| Kvalitetsstandard: Beskyttet beskæftigelse/ særligt tilrettelagt beskæftigelsestilbud SEL § 103 | |
|---|---|
| **Målgruppe** | For at være omfattet af målgruppen til beskyttet beskæftigelse skal borgeren være fyldt 18 år og være under folkepensionsalderen.<br><br>Borgeren skal have en betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer. Derudover skal borgeren have begrænsninger i sin arbejdsevne, hvilket betyder, at borgeren ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og at pågældende ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.<br><br>Der er tale om borgere, der som udgangspunkt er tilkendt social pension. |
| **Kriterier og omfang** | Tilbuddet tilpasses borgerens individuelle ønsker og behov til indhold, struktur og et aktivt arbejdsliv.<br><br>Tilbuddet forudsætter borgers aktive deltagelse i beskæftigelsestilbuddet.<br><br>Der tilbydes beskyttet beskæftigelse på hverdage i de enkelte tilbuds åbningstider. Tilbuddet kan være lukket i ferieperioder og på andre lukkedage. |
| **Formål** | Formålet med beskyttet beskæftigelse er, at borgeren får:<br><br>- Indhold, struktur og et aktivt arbejdsliv<br>- Mulighed for at udvikle, lære og vedligeholde færdigheder og arbejdsidentitet |
| **Afgørelse** | Beskyttet beskæftigelse tilbydes efter en konkret, faglig og individuel vurdering af borgerens funktionsevne samt behov for hjælp. |

| | |
|---|---|
| | Når Norddjurs Kommune modtager en ansøgning, vil en sagsbehandler indgå i et samarbejde med borgeren om at få afklaret, hvad borgeren har brug for støtte til, og hvilken indsats der kan støtte vedkommende til at mestre sit liv mest muligt.<br><br>Sagsbehandler vil ofte have brug for, at borgeren hjælper med at finde de nødvendige oplysninger frem.<br><br>På baggrund af de indsamlede oplysninger vil Norddjurs Kommune lave en konkret og individuel vurdering af, om borgeren kan bevilges beskyttet beskæftigelse.<br><br><u>Sagsbehandlingsfrist</u><br><br>Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune har fastsat en sagsbehandlingsfrist for ansøgninger om beskyttet beskæftigelse.<br><br>De gældende sagsfrister kan findes på Norddjurs Kommunes hjemmeside: http://www.norddjurs.dk/sagsbehandlingsfrister |
| **Levering** | Indsatsen løftes i samarbejde mellem borger og socialområdets beskyttet beskæftigelsestilbud. Der er ikke valgfrihed i forhold til, hvor tilbuddet om beskyttet beskæftigelse skal foregå. Dog vil borgers ønske til beskyttet beskæftigelsestilbud inden for socialområdet i Norddjurs Kommune så vidt muligt imødekommes.<br><br>Der vil være en egenbetaling i forbindelse med kørsel mellem borgerens bopæl og den beskyttede beskæftigelse.<br><br>I Norddjurs Kommunen fastsættes lønnen således:<br><br>1) Personer, der er i beskæftigelse, får som udgangspunkt løn efter arbejdsevne/indsats og fremmøde.<br><br>2) I tilfælde, hvor løn efter indsats ikke er et egnet aflønningsgrundlag, anvendes timeløn efter en arbejdsvurdering i det enkelte tilfælde. |

| | |
|---|---|
| | 3) I tilfælde, hvor en person, der på grund af betydelig nedsat funktionsevne kun kan yde en indsats, som giver en meget beskeden indtjening, kan arbejdsdusør fastsættes til mindst 5 pct. af den mindste overenskomstmæssige løn på det pågældende arbejdsområde.<br><br>*Udgift til befordring:*<br><br>Personer, der udfører lønnet arbejde i beskyttet beskæftigelse, skal selv afholde udgiften til daglig befordring til og fra den beskyttede beskæftigelse inden for en afstand af 10 kilometer fra den beskyttede beskæftigelse. Nødvendige befordringsudgifter derudover skal afholdes af kommunen.<br><br>Kommunen skal kun afholde de nødvendige udgifter, der ligger inden for den billigste befordringsmulighed.<br><br>Udgiften til befordring kan ikke overstige 30 pct. af borgerens indtjening ved den beskyttede beskæftigelse efter skat. |
| **Aktiviteter** | Arbejdets karakter og indhold kan variere fra produktionsrelaterede opgaver til mere serviceorienterede funktioner.<br><br>Indholdet i et beskyttet beskæftigelsestilbud kan eksempelvis være:<br><br>• Produktion og montageopgaver (f.eks. metal, træ og samling af delkomponenter)<br>• Havehold<br>• Mindre bygningsvedligeholdelse<br>• Gårdproduktion<br>• Serviceopgaver (f.eks. køkken- og kantinedrift, pedel, rengøring).<br><br>De opgaver/arbejdsfunktioner, som en borger varetager i beskæftigelsestilbuddet, beror på en konkret og individuel |

| | |
|---|---|
| | vurdering, hvor der tages udgangspunkt i borgers funktionsniveau, ønsker og interesser. |
| **Kvalitetskrav** | Personale ansat i beskyttet beskæftigelsestilbud er uddannede pædagoger og værkstedsassistenter.<br>Borgeren tilbydes beskyttet beskæftigelse en uge efter afgørelsen er truffet. |
| **Opfølgning** | Borgerens sagsbehandler vil i samarbejde med borgeren og en medarbejder fra den beskyttede beskæftigelse følge op på borgers udvikling og sørge for, at støtten tilpasses efter borgers behov. Dette sker på statusmøder, som afholdes efter behov. |
| **Klage- og ankemuligheder** | Afgørelser om beskyttet beskæftigelse efter Servicelovens § 103 kan indbringes for Ankestyrelsen. Der kan klages skriftligt eller mundtligt. En klage skal indgives inden 4 uger efter modtagelsen af afgørelsen. |
| **Lovgrundlag** | Lov om social service § 103 |
| **Kontaktinformationer** | Myndighedsafdelingen<br>Norddjurs Kommune<br>Torvet 3<br>8500 Grenaa<br>Tlf.: 8959 1000<br>norddjurs@norddjurs.dk |

*Godkendt i Voksen- og plejeudvalget den 23. oktober 2024.*