

Notat

Dato 1. juni 2022

[initialer]

Side 1 af 1

**Dansk Socialrådgiverforening***faglig handlekraft***Protokol for forhandlingerne mellem DS og DJ ved fornyelse af parternes overenskomst**

Som led i fornyelsen af overenskomsten mellem DJ og DS er der den 26. april 2022 opnået et forlig mellem parterne med følgende elementer.

Overenskomstperioden

Overenskomsten fornyes for tre år betydende, at den vil være gældende fra 1. april 2021 til 31. marts 2024.

Generelle lønforbedringer

Der er aftalt en række generelle lønforbedringer gennem perioden på i alt 5,92 pct. og med følgende udmøntningsprofil:

1. april 2021 reguleres alle løndelev med 1,6 pct.

1. april 2022 reguleres alle løndelev med 1,99 pct.

1. april 2023 reguleres alle løndelev med 2,33 pct.

- Lønstigninger udmøntes som kronestigninger således, at fordelingen sker med lige store kronebeløb til alle medarbejdere
- Krone-stigningen placeres dels på basislønnen svarende til hvad den procentuelle stigning ville have været, mens resten placeres på individuelle tillæg
- Hvis den ansatte ikke allerede har et kvalifikationstillæg, laves et kvalifikationstillæg hvor resten af kronestigningen placeres
- Den kronevise udmøntning gælder kun i indværende OK-periode og skal dermed aftales på ny, hvis den skal videreføres

Fritvalgsordning

Der indgås aftale om en fritvalgsordning, hvorefter der maksimalt kan gives to yderligere fridage pr. kalenderår. Fridagene finansieres ved et træk i medarbejderens løn svarende til antallet af dage, der laves aftale om. Den enkelte medarbejder beslutter en gang om året om denne ønsker enten løn eller frihed. Laves der ikke nogen aftale om frihed får medarbejderen sin sædvanlige løn.

Kompetenceudvikling

Vi er enige om, at der indenfor en afgrænset periode skal være en drøftelse af, hvordan man sikrer sig, at der er tid og mulighed til at tage på relevant efteruddannelse.

For DS

For DJ: